

人才流失的机制、预警及对策 以北京市国有企业为例的实证分析



作者：刘家珉，陈家田编著

出版社：天津：天津大学出版社

出版日期：2013.12

总页数：176

介绍：本书是一本关于人才流失的机制、预警及对策的书，以北京市国有企业为例来进行实证分析。内容主要包括六个部分，一是人才、人才安全和人才流失；二是国内外关于人才流失(离职)机制的研究；三是人才流失影响因素及其作用机制实证分析——以北京国企为例；四是人才安全现状及相关问题分析；五是人才安全预警系统研究；六是人才安全的对策与建议。

说明：登录教客网 (<https://www.jiaokey.com/book/detail/13468682.html>) 查找全本阅读方式

人才流失的机制、预警及对策 以北京市国有企业为例的实证分析 评论地址：

<https://www.jiaokey.com/book/detail/13468682.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/13468682.html>

书名：人才流失的机制、预警及对策 以北京市国有企业为例的实证分析