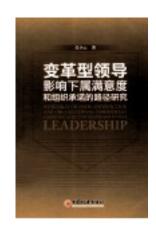
变革型领导影响下属满意度和组织承诺的路径研究



作者: 吴小云著

出版社:北京:中国经济出版社

出版日期: 2014.01

总页数: 228

介绍:本书从社会交换理论和组织公平理论的视角,探究变革型领导风格对下属满意度和组织承诺的整合作用机制,以加深对员工态度和行为的理解,为领导者如何提高员工的满意度和组织承诺提供帮助。

说明: 登录教客网(https://www.jiaokey.com/book/detail/13473207.html) 查找全本阅读方式

变革型领导影响下属满意度和组织承诺的路径研究 评论地址:

https://www.jiaokey.com/book/detail/13473207.html

教客网提供千万本图书阅读地址。

https://www.jiaokey.com/book/detail/13473207.html

书名:变革型领导影响下属满意度和组织承诺的路径研究