

变革型领导影响下属满意度和组织承诺的路径研究



作者：吴小云著

出版社：北京：中国经济出版社

出版日期：2014.01

总页数：228

介绍：本书从社会交换理论和组织公平理论的视角，探究变革型领导风格对下属满意度和组织承诺的整合作用机制，以加深对员工态度和行为的理解，为领导者如何提高员工的满意度和组织承诺提供帮助。

说明：登录教客网（<https://www.jiaokey.com/book/detail/13473207.html>）查找全本阅读方式

变革型领导影响下属满意度和组织承诺的路径研究 评论地址：
<https://www.jiaokey.com/book/detail/13473207.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/13473207.html>

书名：变革型领导影响下属满意度和组织承诺的路径研究