

世纪之交的日本大企业人力资源管理制度 变革研究



作者：宋德玲著

出版社：长春：东北师范大学出版社

出版日期：2009. 11

总页数：241

介绍：《世纪之交的日本大企业人力资源管理制度：变革研究》由8章组成。第一章导论是对以往关于日本大企业人力资源管理制度研究成果加以综述，并对本研究的相关概念加以界定。第二章构建了一个多因素影响下的企业人力资源管理制度研究分析模型。第三章分析影响日本大企业人力资源管理制度变革的外部因素。第四章分析影响日本大企业人力资源管理制度变革的内部因素等……

说明：登录教客网（<https://www.jiaokey.com/book/detail/13474637.html>）查找全本阅读方式

世纪之交的日本大企业人力资源管理制度 变革研究 评论地址：

<https://www.jiaokey.com/book/detail/13474637.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/13474637.html>

书名：世纪之交的日本大企业人力资源管理制度 变革研究