

绩效考核与个体知识共享



作者：赵书松著

出版社：上海：上海交通大学出版社

出版日期：2014.01

总页数：192

介绍：本书从动机视角考察绩效考核对员工个体知识共享行为的影响机制，并结合负效应风险的理论分析研究有效的知识共享管理策略。作者主要研究三个问题，即中国员工具有怎样的知识共享动机结构？不同绩效考核方式对员工知识共享行为的作用机制如何？知识共享具有哪些负效应风险？1、考察中国员工知识共享动机的组成因素、及不同动机之间的相互关系；2、考察360度绩效考核、关系绩效考核、绩效考核政治性、团队性绩效考核对员工共享行为的直接效应、心理中介机制、以及工作控制点的调节效应；3、考核知识共享负效应风险种类、各自的产生机制、以及风险控制策略。

说明：登录教客网（<https://www.jiaokey.com/book/detail/13500498.html>）查找全本阅读方式

绩效考核与个体知识共享 评论地址：<https://www.jiaokey.com/book/detail/13500498.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/13500498.html>

书名：绩效考核与个体知识共享