管理潜能的结构特征与显化机理研究:以国有大型制造企业 中层管理者为例



作者: 叶迎春著

出版社:北京:中国经济出版社

出版日期: 2014.03

总页数: 220

介绍:《管理潜能的结构特征与显化机理研究:以国有大型制造企业中层管理者为例》提出了构建基于利益相关者的人力资源开发模型,构建企业家基于信任的授权模式,构建企业中层管理者多轨学习链,构建基于潜能开发的人力资源管理操作系统,引导企业中层管理者持续地自我变革的"四构建一引导"措施,丰富了人力资源开发的理论构架,并为企业实践提供了指导和借鉴。

说明: 登录教客网 (https://www.jiaokey.com/book/detail/13515344.html) 查找全本阅读方式

管理潜能的结构特征与显化机理研究:以国有大型制造企业中层管理者为例 评论地址:https://www.jiaokey.com/book/detail/13515344.html

教客网提供千万本图书阅读地址。

https://www.jiaokey.com/book/detail/13515344.html

书名:管理潜能的结构特征与显化机理研究:以国有大型制造企业中层管理者为例