

企业绩效考核激励效应的异化研究



作者：李玉蕾著

出版社：西安：西安交通大学出版社

出版日期：2017.04

总页数：235

介绍：本书以绩效考核理论、激励理论、信息不对称与逆向选择理论和异化理论为指导，以企业绩效考核有效激励概念模型为研究参照，分析信息不对称条件下绩效考核激励效应的异化，在逆向选择理论基础上对这一异化的过程进行动态分析，用数值模拟和案例研究验证相关观点，并提出企业绩效考核激励效应回归的思路。

说明：登录教客网（<https://www.jiaokey.com/book/detail/14293236.html>）查找全本阅读方式

企业绩效考核激励效应的异化研究 评论地址：<https://www.jiaokey.com/book/detail/14293236.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/14293236.html>

书名：企业绩效考核激励效应的异化研究