管理就是抓绩效重考核 企业绩效考核设计与落地全案 视频学习版

没有绩效产生,管理一文不值 没有考核驱动,管理就是空谈

管理就是 抓绩效 重考核 區 (积频学习版) 企业绩效考核设计与落地全案

狄振鹏◎著

业绩证明能力,结果说明价值 只对绩效负责,能者上庸者下 这才叫管理!





作者: 狄振鹏著

出版社:北京:中国经济出版社

出版日期: 2018.08

总页数: 297

介绍:绩效考核是全球企业界公认的最大管理难题。据调查,全球超过90%的企业和跨国公司公开承认,绩效考核没有达到预期的激励效果。绩效考核中的难题始终如影随形:主观评判,缺少公正和客观,常常沦为人际关系的评估,形式主义,指标太多,不透明不公开,员工抵触,主管反感,老板困惑。"早搞早死,晚搞晚死,不搞不死,一搞就死",成为绩效考核在企业界推广的真实写照。本书从知内涵、定标准、建团队、选策略、走流程、做区分、计薪资、善激励、抓人心、看实效、重改进等11个方面出发,提供了一套绩效管理、执行、监督、考核落地操作方案,让结果有标准,过程有规范,管人有制度,利

益有相关,观察有计分,事实有依据,让绩效考核变得更加公平、公正、公开、有趣,员工乐于考核,享受考核,从而规范团队绩效管理,确保人人高绩效,提升团队的战斗力,提高企业的经营水平。本书适合企业老板、高管阅读及HR使用。

说明: 登录教客网 (https://www.jiaokey.com/book/detail/14482499.html) 查找全本阅读方式

管理就是抓绩效重考核 企业绩效考核设计与落地全案 视频学习版 评论地址: https://www.jiaokey.com/book/detail/14482499.html

教客网提供千万本图书阅读地址。

https://www.jiaokey.com/book/detail/14482499.html

书名: 管理就是抓绩效重考核 企业绩效考核设计与落地全案 视频学习版