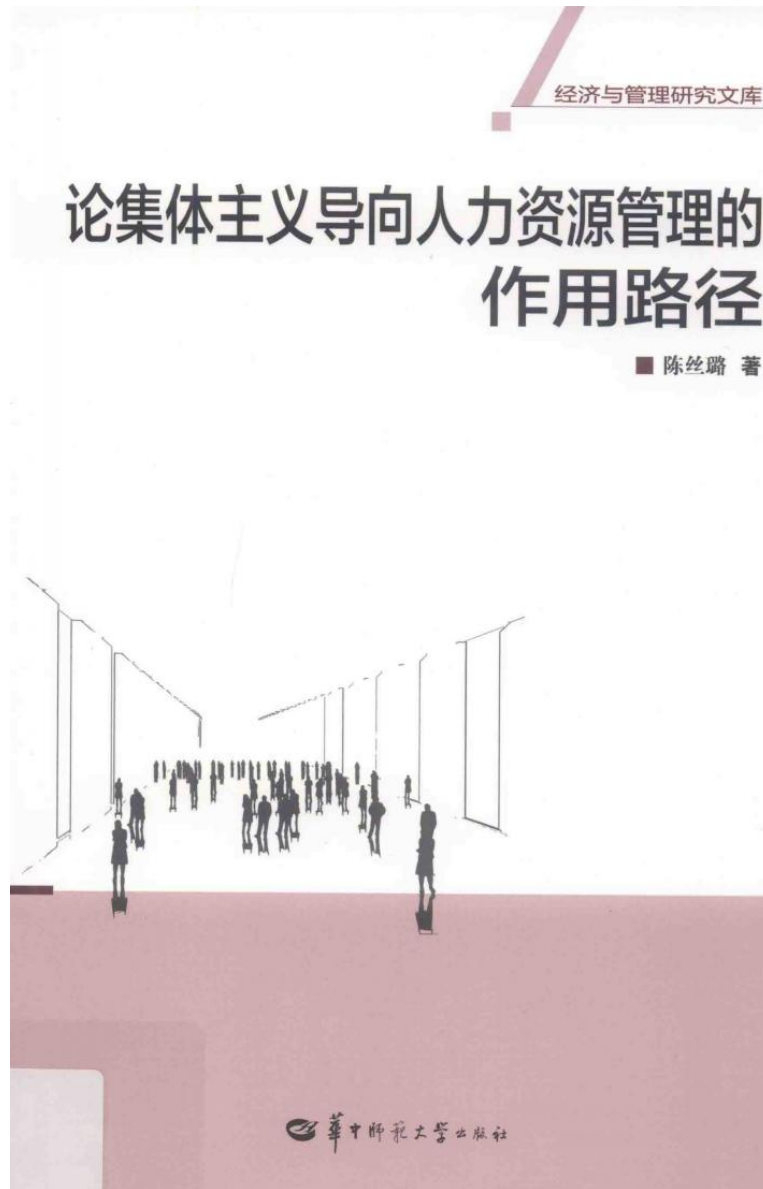


论集体主义导向人力资源管理的作用路径



作者：陈丝璐著

出版社：武汉：华中师范大学出版社

出版日期：2018. 07

总页数：180

介绍：《论集体主义导向人力资源管理的作用路径经济与管理研究文库》作者查阅了大量国内外相关研究成果，并进行了梳理与分析。基于前人研究的战略人力资源管理与组织绩效、心理安全与团队学习、团队反思与团队绩效之间的相关性，以战略人力资源管理理论、资源基础理论及社会交换理论为理论指导，以科研团队“输入—过程—输出”为研究主线，采用文献研究、半结构化访谈、问卷调查和统计分析等相关方法，获得一定数量的实证研究数据，并做了描述性统计分析、量表的CITC检验与信度分析、探索性因子分析、验证性因子分析、共同方法变异检验，构建了包含集体主义导向人力资源管理、团队心理安全、团队反思及团队创新绩效之间相互关系的理论模型。从价值观传承、人际福利及集体性合

作三个维度阐释了集体主义导向HRM的内涵；从创新程度、计划符合度及学术价值三个维度阐释了高校科研团队创新绩效的内涵；揭示出团队心理安全和团队反思对高校科研团队创新绩效的作用路径、团队心理安全直接影响创新程度和计划符合度、团队反思直接影响计划符合度和学术价值、团队心理安全通过团队反思间接影响计划符合度和学术价值等之间的关系。运用结构方程对变量之间的关系进行检验，分析了影响团队创新绩效的关键因素，探讨了集体主义人力资源管理对高校科研团队创新绩效的作用路径，提出了促进高校科研团队创新绩效提升的路径选择策略。

说明：登录教客网（<https://www.jiaokey.com/book/detail/14546326.html>）查找全本阅读方式

论集体主义导向人力资源管理的作用路径 评论地址：<https://www.jiaokey.com/book/detail/14546326.html>

教客网提供千万本图书阅读地址。

<https://www.jiaokey.com/book/detail/14546326.html>

书名：论集体主义导向人力资源管理的作用路径